



Comune di Rotondi

Provincia di Avellino

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2008

Il giorno 6 del mese ottobre dell'anno 2008 alle ore 17.00 presso la residenza municipale del Comune di Rotondi, ha avuto luogo l'incontro tra:

-la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del presidente :

Dott. Vincenzo Della Marca (Direttore Generale);

Raffaele Cantone - Responsabile 1° Settore -

Rag. Maria Mastantuoni - Responsabile 2° Settore

-la R.S.U., nelle persone di:

Pasquale Clemente

-le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

CGIL/FP Giro Adele Franca

CISL/FP Antonio Santacroce

per la definizione del C.C.D.I. annualità economica 2008

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e della produttività, per l'anno 2008, ammonta ad Euro 53.226,86

e viene ripartito nel seguente modo:

Fondo	Euro	44.154,72
ECONOMIE ANNO	Euro	0
RIDUZIONE STRAORDINARIO (3%)	Euro	0
PERSONALE IN PENSIONE		
Recupero PEO	Euro	6.064,36
Recupero Ind. Di Comparto	Euro	1.449,00
Recupero R.I.A.	Euro	0
Art. 8 CCNL 11/04/2008 06% del monte salari 2005	Euro	1.558,78
Art. 8 CCNL 11/04/2008 09% del monte salari 2005	Euro	0
TOTALE FONDO		53.226,86
A DETRARRE:		
PEO ANNI PRECEDENTI	Euro	18.294,15
INDENNITÀ DI COMPARTO	Euro	8.510,88
LAVORO STRAORDINARIO Il suddetto importo sarà utilizzato per compensare situazioni di lavoro eccezionali e lavoro di attività di diretta assistenza agli organi istituzionali	Euro	
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO: Indennità maneggio valori (econo)	Euro	
Indennità di disagio	Euro	
Indennità di rischio e disagio (Stato civile e operai manutentori)	Euro	1.799,00
Turnazione e prestaz. in giorni festivi (vigili)	Euro	7.886,66
Reperibilità (Stato Civile)	Euro	1.365,00
Indennità per compensare la responsabilità categ. B-C-D da euro 0/2.500	Euro	0
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA Il suddetto importo verrà ripartito per ogni dipendente secondo i seguenti parametri: • Categ. A3 195 • Categ. B1 62 • Categ. C3 175 • Categ. C4 170 • Categ. D3 160 L'attribuzione dei compensi avverrà a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnanti dal responsabile e mediante la verifica del risultato, certificato dal responsabile secondo i parametri appresso specificati: • IMPEGNO PROFUSO • PARTECIPAZIONE • QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE Il fondo assegnato è suddiviso rispetto ai parametri di cui sopra nel seguente modo: • Impegno profuso 30%	Euro	8.426,33

Handwritten signatures and initials on the right margin of the document.

<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione 30% • Qualità della prestazione 40% <p>I valori quali-quantitativi, in riferimento ai dipendenti impegnati, dei criteri di cui sopra sono così definiti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • IMPEGNO PROFUSO valore massimo 10 • PARTECIPAZIONE valore massimo 10 • QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE valore massimo 10 <p>Per un valore massimo globale acquisibile pari a 30. La valutazione all'interno di ogni parametro è così definita:</p> <p style="text-align: center;">IMPEGNO PROFUSO v. m. 10</p> <ul style="list-style-type: none"> • Limitato 3 • Significativo 7 • Elevato 10 <p><u>PARTECIPAZIONE v. m. 10</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Fino al 30% del tempo del progetto 4 - Dal 31% al 70% del tempo del progetto 6 - Dal 71% al 100% del tempo del progetto 10 <p style="text-align: center;">QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE v. m. 10</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apprezzabile 4 - Significativa 7 - Elevata 10 <p>La liquidazione del premio avviene sommando la quota individuale in ogni parametro, ottenuta secondo la seguente formula:</p> <p><u>fondo previsto x punteggio individuale</u> totale dei punti attribuiti</p> <p>Durante il periodo di svolgimento del piano:</p> <p>a) - non si terrà conto delle assenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ferie; • Permessi sostitutivi delle festività soppresse, • Assenze per malattia dovute a infortuni sul lavoro; • Permessi sindacali retribuiti; • Riposi compensativi; • Permessi per donazione di sangue e similari; • Astensione obbligatoria per maternità. <p>b) - i provvedimenti disciplinari definitivi, riguardanti esclusivamente la prestazione lavorativa, comporteranno una decurtazione dalla quota prevista per l'apporto qualità della prestazione nella misura del:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10% in caso di censura; • 50% per multa con importo non superiore a quattro ore; • 100% per sanzioni superiori. 		
<p>PROGETTI INCENTIVANTI:</p> <p>Progetto 1° settore coinvolte n. 2 unità SISTEMAZIONE ARCHIVIO PROTOCOLLO E ANAGRAFE – STATO CIVILE</p> <p>Progetto 2° settore coinvolta n. 1 unità SISTEMAZIONE ARCHIVIO TRIBUTI</p> <p>Progetto 4° settore coinvolta n. 1 unità SISTEMAZIONE PRATICHE EDILIZIE</p> <p>I progetti dovranno essere svolti a partire dal 01.11.2008 e dovranno terminare in data 31.12.2008. I responsabili di settore cureranno lo svolgimento dei progetti ed a conclusione esprimeranno la loro valutazione ai fini del risultato raggiunto.</p>	Euro	5.280,00
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	Euro	1.664,84
RESTANO	Euro	

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Responsabile del Personale

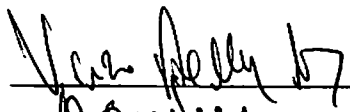
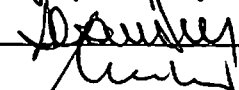
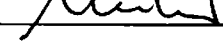
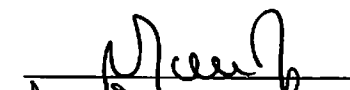
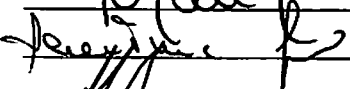
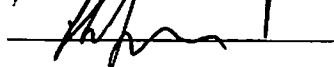
Il Responsabile Serv. Finanziario

Delegazione Sindacale

CISL FPS

CGIL/FP

La RSU

LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E FINALIZZATA - SALDO ANNO 2008

Allegato A)

Importo del fondo	8.426,33
Totale parametri individuali	1.647

COGNOME E NOME	Cat.	parametro individuale	Importo annuo	Collettiva	Individuale	Percentuale raggiunta	Importo
				0,60	0,40		a saldo
Mainolfi Michele	D3	160	818,75	0,60	0,40	1,00	818,75
Vele Bruno	D3	160	818,75	0,60	0,40	1,00	818,75
Covino Alessandra	C4	170	869,92	0,60	0,40	1,00	869,92
Vaccariello Luisa	C4	170	869,92	0,60	0,40	1,00	869,92
Russo luigi	C3	175	895,51	0,60	0,40	1,00	895,51
Santaniello Mario	C3	175	895,51	0,60	0,40	1,00	895,51
Lanzillo Elena	B1	62	315,56	0,60	0,40	1,00	315,56
Lanni Nicolina	B1	62	315,56	0,60	0,40	1,00	315,56
Maiello Rachele Anna	B1	62	315,56	0,60	0,40	1,00	315,56
Formato Maria Amelia	B1	62	315,56	0,60	0,40	1,00	315,56
De Nicolais Gerardo	A1	195	997,85	0,60	0,40	1,00	997,85
Perrotta Andrea	A1	195	997,85	0,60	0,40	1,00	997,85
		1.647	8.426,33	0,00	0,00	0,00	8.426,33

[Handwritten signatures and scribbles]